

PLA ESTRATÈGIC CENTRE: CIFP SON LLEBRE

Període: 2016-20

REVISIÓ: JULIOL 2018

ÀREA CRÍTICA	LINEA ESTRATÈGICA	PROCESSOS/ PROJECTES	OBJECTIU ESTRATÈGIC I INDICADORS	RESPONSABLE	GRAU ASSOLIMENT 2018-19	GRAU ASSOLIMENT 2019-20
ÀREA ESTRATÈGICA	Millorar aspectes generals de la gestió del centre per adequar-los a la realitat i necessitats d'un CIFP (xarxa 8 MC)	Tots els processos	100% processos adaptats i revisats i incorporats al programa Qualityeasy	Equip directiu i equip de millora	50% dels processos revisats i adaptats a la nova norma ISO 9001-2015	100% dels processos revisats i adaptats a la nova norma ISO 9001-2015
					Incorporació del programa informàtic Qualityeasy al SGQ del centre	
INFRAESTRUC TURES	Millorar i adequar les instal·lacions i infraestructures a les necessitats del centre.	PR0702	80% de millores realitzades sobre les planificades	Equip directiu	Aïllament acústic aula Eivissa. Obertura finestra entre aules hospitalàries Manteniment pintura del centre Habilitació espai per magatzem Habilitació despatxos per CRN Habilitar àrea DIOP per dinàmiques, tallers...	Saló d'actes amb sistema de videoconferència. Sala de reunions amb sistema de videoconferència.
ORGANITZACIÓ INTERNA	Millorar l'efectivitat del Departament de família professional i de les comissions del centre.	PR0603	Obtenir una puntuació de 6 a l'enquesta de satisfacció del professorat (concretar ítems)	Equip directiu	Organització del funcionament del centre per cicles formatius	
					Nomenament de coordinadors/res de cada un dels cicles formatius, amb hores lectives	
					Nomenament amb hores lectives de responsables de comissions	

ÀREA CRÍTICA	LINEA ESTRATÈGICA	PROCESSOS/ PROJECTES	OBJECTIU ESTRATÈGIC I INDICADORS	RESPONSABLE	GRAU ASSOLIMENT 2018-19	GRAU ASSOLIMENT 2019-20
ENSENYAMENT- APRENTATGE	Dissenyar eina informàtica en col·laboració amb el CIFP Joan Taix per facilitar la programació per competències professionals, personals i socials.	MP02	Obtenir una puntuació de 6 a l'enquesta de satisfacció del professorat	Equip directiu	Disposar d'una aplicació informàtica per elaborar les programacions de cada mòdul professional que sigui "responsive", pràctica i de maneig intuïtiu.	Ampliar les prestacions de l'eina informàtica amb la finalitat d'integrar dins la mateixa aplicació la programació d'aula, el seguiment d'aula, l'avaluació, la memòria, les NNCC i AACC del MP02
	Adequar el procés d'ensenyament-aprenentatge a la Formació Professional, programant per competències professionals, socials i personals	MP02	100% de programacions per competències professionals realitzades amb l'eina informàtica	Departament de família professional	100% de programacions desenvolupades per competències professionals, personals i socials amb el suport d'un programa informàtic.	100% de de programacions desenvolupades per competències professionals, personals i socials, vinculades amb el seguiment d'aula a través del programa informàtic.
	Millorar els resultats acadèmics a partir de la introducció i implantació de noves metodologies, a tots ensenyaments	MP02	50% dels mòduls implanten una metodologia per projectes	Departament de família professional	25% de mòduls introdueixen la metodologia de projectes i/o treball cooperatiu.	50% de mòduls implanten la metodologia de projectes i/o treball cooperatiu.
	Dotar les aules de suport informàtic, amb un carretó de portàtils a cada classe.	MP02	Dotació de suport informàtic al 100% d'aules	Equip directiu	Dotació de suport informàtic al 50% d'aules	Dotació de suport informàtic al 100% d'aules

ÀREA CRÍTICA	LINEA ESTRATÈGICA	PROCESSOS/ PROJECTES	OBJECTIU ESTRATÈGIC I INDICADORS	RESPONSABLE	GRAU ASSOLIMENT 2018-19	GRAU ASSOLIMENT 2019-20
INNOVACIÓ	Posar en marxa el CRN	MP05	Elaborar el Pla de Treball anual	Equip Directiu Experts del CRN	Iniciar el funcionament del 3 departaments i l'elaboració del Pla de Treball Anual a partir del Pla d'actuació estatal.	
			Donar resposta al 100% de les demandes i tasques relatives a l'actualització de currículums, continguts, metodologies... de la Família Professional de SSC rebudes i assumibles pel centre	Equip Directiu Experts del CRN	100% participació en les demandes rebudes assumibles pel centre.	100% participació en les demandes rebudes assumibles pel centre.
	Promoure l'actualització i reciclatge del professorat.	MP02	70% del professorat actualitzat en noves metodologies	Equip directiu i Departament de família professional	Participació del 100% del claustre en l'actualització de la formació per programar per competències professionals	
					Participació del 50% o més del Claustre en formació sobre la metodologia d'aprenentatge basada en projectes.	Participació del 80% o més del Claustre en formació sobre la metodologia d'aprenentatge basada en projectes.
Impulsar la mobilitat alumnat/professorat en Programes Europeus.	MP02 i MP05	Cobrir el 100% de les beques assignades al centre	Equip directiu i responsable Erasmus	Cobrir el 100% de les beques assignades al centre		

ÀREA CRÍTICA	LINEA ESTRATÈGICA	PROCESSOS/ PROJECTES	OBJECTIU ESTRATÈGIC I INDICADORS	RESPONSABLE	GRAU ASSOLIMENT 2018-19	GRAU ASSOLIMENT 2019-20
PROJECCIÓ EXTERNA	Afavorir la inserció laboral de l'alumnat .	PR0206	Augmentar cada any un 5% de demandes rebudes per part de les empreses	Departament de relacions exteriors DIOP/POAP	Pla Pilot POAP al centre	
					Pilotatge llista de difusió d'ofertes laborals que arriben al CIFP.	
	Promocionar l'intercanvi i col·laboració amb entitats relacionades amb el perfil professional d'Atenció social		Realitzar la col·laboració anual planificada (mínim de 3 activitats conjunes).	Equip directiu	Elecció d'una entitat i realització d'activitats de col·laboració durant el curs	Elecció d'una entitat i realització d'activitats de col·laboració durant el curs
	Potenciar la pàgina web del centre com a l'eina principal per a donar a conèixer el centre		Augmentar un 5% de visites cada any	Coordinació TIC	5% més visites que el curs anterior Adaptar el contingut de la web a la nova tipologia de centre com a CRN Tenir presència a les xarxes socials	5% més visites que el curs anterior Tenir la web trilingüe Tenir presència a les xarxes socials
	Promocionar els perfils professionals de l'àrea d'Atenció Social a través d'un espai d'exposició permanent.		3 exposicions realitzades cada curs	Comissió activitats complementàries i Departament didàctic	Realització de 3 exposicions anuals	Realització de 3 exposicions anuals